

# ÍNDICE

	Págs.
DEDICATORIAS . . . . .	VII
PRÓLOGO . . . . .	XI
PRÓLOGO A LA DÉCIMA QUINTA EDICIÓN . . . . .	XIII
INTRODUCCIÓN . . . . .	XV

## CAPÍTULO I

### EL DERECHO DEL TRABAJO

1. Origen etimológico de la palabra trabajo . . . . .	1
2. El objeto del derecho del trabajo . . . . .	1
3. Evolución del derecho del trabajo en Europa . . . . .	2
A. <i>La edad antigua</i> . . . . .	3
B. <i>La edad media</i> . . . . .	4
C. <i>La época moderna</i> . . . . .	4
D. <i>La época contemporánea</i> . . . . .	5

## CAPÍTULO II

### EL PROBLEMA DE SU DENOMINACIÓN

1. Legislación Industrial . . . . .	9
2. Derecho Obrero . . . . .	10
3. Derecho Social . . . . .	10
4. Derecho Laboral . . . . .	11
5. Derecho del Trabajo . . . . .	11
6. Otras denominaciones . . . . .	12

## CAPÍTULO III

### CARACTERES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Es un derecho protector de la clase trabajadora . . . . .	13
2. Es un derecho en constante expansión . . . . .	14
3. Es un mínimo de garantías sociales para los trabajadores . . . . .	15

4. Es un derecho irrenunciable . . . . .	16
5. Es un derecho reivindicador de la clase trabajadora . . . . .	16

#### CAPÍTULO IV

### PRINCIPIOS RECTORES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. La idea del trabajo como un derecho y un deber sociales . . . . .	19
2. La libertad de trabajo . . . . .	20
3. La igualdad en el trabajo . . . . .	21
4. La estabilidad en el empleo . . . . .	23

#### CAPÍTULO V

### NATURALEZA JURÍDICA DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Derecho público y derecho privado . . . . .	25
2. Derecho privado . . . . .	26
3. Derecho social . . . . .	27

#### CAPÍTULO VI

### AUTONOMÍA Y RELACIONES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. La autonomía del derecho del trabajo . . . . .	29
2. Relaciones del derecho del trabajo . . . . .	30
A. <i>Relación con las disciplinas jurídicas</i> . . . . .	30
a) Con el derecho civil . . . . .	30
b) Con el derecho constitucional . . . . .	30
c) Con el derecho internacional . . . . .	31
d) Con el derecho administrativo . . . . .	31
e) Con el derecho penal . . . . .	31
f) Con el derecho mercantil . . . . .	32
g) Con el derecho fiscal . . . . .	32
B. <i>Relación con disciplinas no jurídicas</i> . . . . .	32
a) Con la economía . . . . .	32
b) Con la sociología . . . . .	32
c) Con la medicina . . . . .	33

#### CAPÍTULO VII

### DEFINICIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Criterios para la definición del derecho del trabajo . . . . .	35
2. Definiciones que atienden a los fines del derecho del trabajo . . . . .	36
3. Definiciones que atienden a los sujetos de la relación de trabajo . . . . .	36
4. Definiciones que atienden al objeto de la relación de trabajo . . . . .	37

5. Definiciones que atienden a la relación de trabajo en sí misma . . . . .	37
6. Definiciones complejas . . . . .	38
7. Definiciones dobles . . . . .	38
8. Definición . . . . .	39

**CAPÍTULO VIII**

**LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO**

1. Estructura y funcionamiento . . . . .	41
2. Convenios de la OIT vigentes en México . . . . .	43

**CAPÍTULO IX**

**CREACIÓN DEL DERECHO MEXICANO DEL TRABAJO**

1. La Colonia . . . . .	49
2. Las Ordenanzas . . . . .	49
3. Un siglo de vida mexicana . . . . .	51
4. Morelos por el aumento del jornal del pobre . . . . .	51
5. La Constitución de 1824 . . . . .	52
6. El Estatuto Orgánico de Comonfort . . . . .	52
7. La Constitución de 1857 . . . . .	53
8. Legislación de Maximiliano de Habsburgo . . . . .	53
9. El Código Civil de 1870 para el Distrito Federal y Baja California . . . . .	54
10. El porfiriato aliado de la burguesía . . . . .	54
11. Influencia de Flores Magón . . . . .	55
12. Leyes de los Estados antes de 1917 . . . . .	55
13. El ejército constitucionalista . . . . .	57
14. La legislación de Carranza . . . . .	57
15. La Constitución de 1917 y el artículo 123 . . . . .	58
16. Título sexto de la Constitución. Del trabajo y de la previsión social . . . . .	61

**CAPÍTULO X**

**LEGISLACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO**

1. Nacimiento de las Juntas Federales de Conciliación y de Conciliación y Arbitraje . . . . .	67
2. Federalización de la legislación del trabajo . . . . .	67
3. Ley Federal del Trabajo de 18 de agosto de 1931 . . . . .	68
4. Ley Federal del Trabajo de 1° de abril de 1970 . . . . .	68
5. Reforma procesal de 1980 . . . . .	69

## CAPÍTULO XI

## FUENTES E INTERPRETACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

1.	Las fuentes del derecho del trabajo . . . . .	71
	A. <i>Concepto de fuente</i> . . . . .	71
	B. <i>Fuentes formales en el derecho en general</i> . . . . .	71
	C. <i>Fuentes formales en el derecho del trabajo</i> . . . . .	72
	a) Las normas de derecho escrito . . . . .	72
	i. La Constitución . . . . .	72
	ii. Los tratados internacionales . . . . .	73
	iii. La Ley Federal del Trabajo . . . . .	73
	b) Las normas implícitas . . . . .	74
	i. La analogía . . . . .	74
	ii. Los principios generales . . . . .	74
	c) La jurisprudencia . . . . .	75
	d) La costumbre . . . . .	75
	e) La equidad . . . . .	75
	f) Fuentes especiales . . . . .	76
	i. El contrato colectivo . . . . .	76
	ii. El contrato-ley . . . . .	76
	iii. El reglamento interior de trabajo . . . . .	77
	iv. El laudo constitutivo colectivo . . . . .	77
	D. <i>La exclusión de los principios del derecho común como fuente supletoria del derecho del trabajo</i> . . . . .	78
	E. <i>La jerarquía de las normas de trabajo</i> . . . . .	78
2.	La interpretación del derecho del trabajo . . . . .	79
3.	Ámbito de aplicación del derecho del trabajo . . . . .	80
	A. <i>Aplicación de las normas del trabajo en razón a la materia</i> . . . . .	80
	B. <i>Aplicación de las normas del trabajo en el espacio</i> . . . . .	81
	C. <i>Aplicación de las leyes del trabajo en el tiempo: el problema de la retroactividad</i> . . . . .	82

## CAPÍTULO XII

## ELEMENTOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1.	Reflexión previa . . . . .	85
2.	Los sujetos del derecho del trabajo . . . . .	85
	A. Los trabajadores . . . . .	86
	a) Terminología . . . . .	86
	b) Concepto de trabajador . . . . .	86
	c) Los trabajadores de confianza . . . . .	90
	d) Los representantes del patrón . . . . .	92
	B. <i>Los patronos</i> . . . . .	92
	a) Terminología . . . . .	92
	b) Concepto de patrón . . . . .	93
	c) Los sujetos colectivos . . . . .	94
	d) Intermediario . . . . .	95

e) Patrón sustituto . . . . .	96
f) Empresa . . . . .	99
g) Elementos de la empresa . . . . .	99

CAPÍTULO XIII

LA RELACIÓN DE TRABAJO

1. Elementos de la relación de trabajo . . . . .	102
2. Presunción de la existencia del contrato y de la relación de trabajo . . . . .	103
3. El contrato individual de trabajo . . . . .	104
A. Elementos esenciales . . . . .	104
a) Consentimiento . . . . .	104
b) Objeto posible . . . . .	104
B. <i>Presupuestos de validez</i> . . . . .	105
a) Capacidad . . . . .	105
b) Ausencia de vicios del consentimiento . . . . .	106
c) Licitud en el objeto . . . . .	106
d) La forma . . . . .	106
C. <i>Requisitos de eficacia</i> . . . . .	107
a) Prestación de servicios fuera de la República o de la residencia habitual del trabajador. . . . .	107
b) Interpretación de los contratos . . . . .	107
c) Modificación de las relaciones individuales de trabajo . . . . .	108
4. El contrato de aprendizaje (Ley Federal del Trabajo de 1931.) . . . . .	108
5. El llamado contrato a prueba . . . . .	109

CAPÍTULO XIV

DURACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO

1. Relación de trabajo por tiempo indeterminado . . . . .	113
2. Excepciones a la regla de la relación por tiempo indeterminado . . . . .	114
A. <i>Relación por obra terminada</i> . . . . .	114
B. <i>Relación por tiempo determinado</i> . . . . .	115
C. <i>Relación de trabajo por inversión de capital determinado</i> . . . . .	115
3. Los trabajos de planta, de temporada y eventuales . . . . .	116
A. <i>El trabajo de planta</i> . . . . .	116
B. <i>Trabajo eventual</i> . . . . .	116
C. <i>Trabajo de temporada</i> . . . . .	117
4. Aspectos procesales de la temporalidad . . . . .	119

CAPÍTULO XV

LA SUSPENSIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

1. Causas legales de suspensión . . . . .	123
A. <i>La enfermedad contagiosa del trabajador</i> . . . . .	123

B.	<i>La incapacidad temporal ocasionada por un accidente o enfermedad que no constituya un riesgo de trabajo</i>	123
C.	<i>La prisión preventiva del trabajador seguida de sentencia absolutoria</i>	124
D.	<i>El arresto del trabajador</i>	124
E.	<i>Cumplimiento de servicios y desempeño de cargos constitucionales</i>	124
F.	<i>La designación de los trabajadores como representantes ante los organismos estatales y laborales tripartitos</i>	125
G.	<i>La falta de documentos que exijan las leyes y reglamentos, necesarios para la prestación del servicio, cuando sea imputable al trabajador</i>	125
H.	<i>Maternidad</i>	125
I.	<i>Sanciones reglamentarias</i>	126
2.	<i>Causas convencionales de suspensión</i>	126
A.	<i>Días económicos</i>	126
B.	<i>Licencias</i>	126
C.	<i>Licencias sindicales</i>	127
D.	<i>Sanciones sindicales</i>	127
3.	<i>Notificación de la suspensión</i>	127
4.	<i>Duración de la suspensión</i>	127
5.	<i>Terminación de la suspensión</i>	128
6.	<i>Suspensión colectiva de las relaciones de trabajo</i>	129

## CAPÍTULO XVI

### LA RESCISIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

1.	<i>La estabilidad en el trabajo</i>	133
2.	<i>Rescisión de la relación de trabajo</i>	136
A.	<i>Aviso por escrito de la fecha y causas de la rescisión</i>	137
B.	<i>Despido y retiro: problema terminológico</i>	139
C.	<i>El despido</i>	141
a)	<i>Naturaleza jurídica del despido</i>	141
b)	<i>Principios fundamentales del despido</i>	142
c)	<i>Clasificación de las causas de despido</i>	143
d)	<i>Abandono del empleo</i>	155
e)	<i>Consecuencias del despido</i>	156
i.	<i>Acción de cumplimiento: sus excepciones</i>	159
ii.	<i>Acción de indemnización</i>	160
iii.	<i>Naturaleza de los salarios vencidos</i>	160
iv.	<i>Monto de los salarios vencidos</i>	161
v.	<i>La carga de la prueba del despido</i>	161
D.	<i>El retiro</i>	162
a)	<i>Naturaleza jurídica del retiro</i>	162
b)	<i>Principios fundamentales del retiro</i>	163
c)	<i>Clasificación de las causas de retiro</i>	163
d)	<i>Acciones derivadas del retiro</i>	166
e)	<i>Cómputo del plazo de prescripción</i>	166
f)	<i>Comunicación de la separación</i>	167

CAPÍTULO XVII  
TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

1.	Rescisión y terminación de la relación de trabajo . . . . .	169
2.	Causas individuales de terminación de la relación laboral . . . . .	170
3.	La jubilación . . . . .	172
4.	Causas colectivas de terminación de las relaciones de trabajo . . . . .	174
5.	La responsabilidad patronal por terminación del contrato sin causa lícita . . . . .	176

CAPÍTULO XVIII  
CONDICIONES DE TRABAJO

1.	Concepto . . . . .	177
2.	El principio de igualdad . . . . .	177
3.	Clasificación de las condiciones de trabajo . . . . .	179
4.	Modificación de las condiciones de trabajo a petición del trabajador . . . . .	179
5.	Modificación de las condiciones de trabajo a petición del patrón . . . . .	179

CAPÍTULO XIX  
JORNADA DE TRABAJO

1.	Jornada de trabajo . . . . .	181
	A. <i>Concepto</i> . . . . .	181
	B. <i>Necesidad de limitar la jornada</i> . . . . .	181
	C. <i>Clasificación de la jornada</i> . . . . .	182
	D. <i>El descanso de media hora y el tiempo de reposo y comida</i> . . . . .	184
	E. <i>Los trabajos de emergencia</i> . . . . .	184
	F. <i>Jornada extraordinaria</i> . . . . .	185
2.	Días de descanso, vacaciones, licencias e interrupción de la jornada de trabajo . . . . .	189
	A. <i>El descanso semanal</i> . . . . .	189
	B. <i>El pago del salario del descanso semanal</i> . . . . .	189
	C. <i>La prima dominical</i> . . . . .	190
	D. <i>La semana de 40 horas</i> . . . . .	191
	E. <i>Los descansos obligatorios</i> . . . . .	192
	F. <i>Los descansos pactados en los contratos colectivos de trabajo</i> . . . . .	193
	G. <i>Las vacaciones</i> . . . . .	193
	H. <i>Las licencias</i> . . . . .	198

CAPÍTULO XX  
EL SALARIO

1.	Aspectos del salario . . . . .	199
	A. <i>Concepto</i> . . . . .	199

B. <i>Naturaleza jurídica</i> . . . . .	200
C. <i>Atributos del salario</i> . . . . .	200
D. <i>Clasificación</i> . . . . .	203
E. <i>El principio de la igualdad de salarios</i> . . . . .	208
F. <i>El aguinaldo</i> . . . . .	209
G. <i>El salario variable</i> . . . . .	210
H. <i>La propina</i> . . . . .	211
I. <i>Los viáticos</i> . . . . .	211
J. <i>Compensaciones por vida cara</i> . . . . .	212
2. <i>El salario mínimo</i> . . . . .	212
A. <i>El sistema de los salarios mínimos</i> . . . . .	212
B. <i>El salario mínimo general</i> . . . . .	214
C. <i>Las áreas geográficas</i> . . . . .	215
D. <i>El salario mínimo profesional</i> . . . . .	215
E. <i>Los descuentos indebidos al salario mínimo</i> . . . . .	216
3. <i>Normas protectoras del salario</i> . . . . .	217
A. <i>Derecho a disponer del salario</i> . . . . .	218
B. <i>Irrenunciabilidad del salario</i> . . . . .	218
C. <i>El cobro del salario</i> . . . . .	218
D. <i>Prestaciones en especie</i> . . . . .	219
E. <i>Almacenes y tiendas de las empresas</i> . . . . .	219
F. <i>Prohibición de imponer multas a los trabajadores</i> . . . . .	220
G. <i>Prohibición de suspender el pago del salario</i> . . . . .	221
H. <i>Descuentos autorizados</i> . . . . .	221
I. <i>El salario frente a las acciones judiciales</i> . . . . .	223
J. <i>La preferencia absoluta del crédito salarial</i> . . . . .	224
K. <i>Prescripción de las acciones del salario</i> . . . . .	225

**CAPÍTULO XXI**

**PREFERENCIA Y ANTIGÜEDAD**

1. <i>Derechos de preferencia</i> . . . . .	227
A. <i>Procedimiento para ocupar las vacantes y puestos de nueva creación</i> . . . . .	229
B. <i>Violación a la preferencia y prescripción de la acción</i> . . . . .	231
2. <i>Derecho de antigüedad</i> . . . . .	234
A. <i>Los derechos derivados de la antigüedad</i> . . . . .	235
B. <i>Otras prestaciones por antigüedad</i> . . . . .	241
C. <i>La prueba del cómputo de la antigüedad</i> . . . . .	241

**CAPÍTULO XXII**

**PARTICIPACIÓN EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS**

1. <i>Generalidades</i> . . . . .	245
2. <i>Antecedentes en México</i> . . . . .	246
3. <i>Reforma constitucional de López Mateos</i> . . . . .	247

4. Resoluciones de la Comisión . . . . .	248
5. Naturaleza jurídica . . . . .	248
6. Características . . . . .	249
7. Etapas . . . . .	249
8. Determinación individual . . . . .	250
9. Empresas exceptuadas . . . . .	250
10. Condiciones especiales . . . . .	251
11. Defensa de las utilidades . . . . .	252

CAPÍTULO XXIII

LAS OBLIGACIONES DE LOS PATRONES  
Y DE LOS TRABAJADORES

1. Concepto de obligación . . . . .	255
2. Obligaciones de los patrones . . . . .	255
A. <i>Clasificación</i> . . . . .	255
a) Obligaciones simples . . . . .	256
i. Obligaciones de dar . . . . .	256
ii. Obligaciones de hacer . . . . .	257
iii. Obligaciones de no hacer . . . . .	258
iv. Obligaciones de tolerar . . . . .	259
b) Obligaciones complejas . . . . .	259
3. Obligaciones de los trabajadores . . . . .	260
A. <i>Clasificación</i> . . . . .	260
a) Obligaciones de dar . . . . .	260
b) Obligaciones de hacer . . . . .	260
c) Obligaciones de no hacer . . . . .	261
d) Obligaciones complejas . . . . .	262
e) El deber de fidelidad . . . . .	262

CAPÍTULO XXIV

HABITACIONES PARA LOS TRABAJADORES

1. Naturaleza jurídica . . . . .	265
2. Antecedentes nacionales . . . . .	265
3. Anteproyecto de 1967 . . . . .	267
4. Ley de 1970 . . . . .	267
5. Hacia una solución . . . . .	269
6. Reforma constitucional de 1972 . . . . .	270
7. Las reformas legales . . . . .	270
8. La ley del INFONAVIT . . . . .	272

CAPÍTULO XXV  
CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO

1.	Antecedentes . . . . .	275
2.	Naturaleza jurídica . . . . .	278
3.	Aspectos legales . . . . .	280
4.	Una reflexión . . . . .	283

CAPÍTULO XXVI  
INVENCIONES DE LOS TRABAJADORES

1.	Conceptos generales . . . . .	285
2.	La regulación legal . . . . .	285

CAPÍTULO XXVII  
TRABAJO DE LAS MUJERES

1.	Evolución en el derecho laboral mexicano . . . . .	287
2.	Régimen legal vigente . . . . .	289

CAPÍTULO XXVIII  
EL TRABAJO DE LOS MENORES

1.	Antecedentes históricos . . . . .	291
2.	Antecedentes nacionales . . . . .	294
3.	Protección internacional . . . . .	297
4.	Legislación nacional vigente . . . . .	300
5.	Sanciones . . . . .	304
6.	El trabajo autónomo de los menores . . . . .	305
7.	Panorama actual . . . . .	306
8.	Una posible solución . . . . .	307

CAPÍTULO XXIX  
TRABAJOS ESPECIALES

1.	Generalidades . . . . .	311
2.	Expansión de las especializaciones . . . . .	311

CAPÍTULO XXX  
TRABAJADORES DE CONFIANZA

1.	Concepto . . . . .	313
2.	Su validez jurídica . . . . .	316

3.	Su reglamentación . . . . .	316
	A. <i>Principio de la estabilidad en el empleo</i> . . . . .	316
	B. <i>Condiciones de trabajo</i> . . . . .	317
	C. <i>Derecho a la sindicalización</i> . . . . .	318
	D. <i>La representación</i> . . . . .	318
	E. <i>Derecho a la participación de las utilidades</i> . . . . .	318
	F. <i>Derecho al recuento en la huelga</i> . . . . .	319

CAPÍTULO XXXI

TRABAJADORES DE LOS BUQUES

1.	Ámbito de aplicación . . . . .	321
2.	Requisitos para constituir la relación . . . . .	322
3.	Relación de trabajo . . . . .	323
	A. <i>Hipótesis</i> . . . . .	323
	B. <i>Modalidades</i> . . . . .	324
4.	Duración de la relación de trabajo . . . . .	324
5.	Condiciones de trabajo . . . . .	324
	A. <i>Jornada</i> . . . . .	324
	B. <i>Salario</i> . . . . .	324
	C. <i>Vacaciones</i> . . . . .	325
6.	Obligaciones especiales . . . . .	325
	A. <i>De los trabajadores</i> . . . . .	325
	B. <i>De los patronos</i> . . . . .	326
7.	Rescisión de la relación laboral . . . . .	326
8.	Terminación de las relaciones laborales . . . . .	327
	A. <i>Individuales</i> . . . . .	327
	B. <i>Colectivas</i> . . . . .	327

CAPÍTULO XXXII

TRABAJO DE LAS TRIPULACIONES AERONÁUTICAS

1.	Ámbito de aplicación . . . . .	329
2.	Finalidades . . . . .	329
3.	Los sujetos de la relación laboral . . . . .	330
4.	Condiciones de trabajo . . . . .	331
	A. <i>Jornada</i> . . . . .	331
	B. <i>Descansos</i> . . . . .	332
	C. <i>Vacaciones</i> . . . . .	332
	D. <i>Salario</i> . . . . .	332
5.	Obligaciones especiales . . . . .	333
	A. <i>De los trabajadores</i> . . . . .	333
	B. <i>De los patronos</i> . . . . .	333
6.	Adiestramiento . . . . .	333

7. Escalafón . . . . .	334
8. Suspensión de la relación laboral . . . . .	334
9. Terminación de la relación laboral . . . . .	334
10. Rescisión de la relación laboral . . . . .	335
11. Autoridades . . . . .	335

### CAPÍTULO XXXIII

#### TRABAJO FERROCARRILERO

1. Su regulación . . . . .	337
2. Requisito de la nacionalidad . . . . .	337
3. Condiciones de trabajo . . . . .	337
A. <i>Jornada</i> . . . . .	337
B. <i>Salario</i> . . . . .	338
4. Estabilidad en el empleo . . . . .	338
5. Obligaciones especiales . . . . .	339
6. Rescisión de la relación laboral . . . . .	339

### CAPÍTULO XXXIV

#### TRABAJADORES DE AUTOTRANSPORTES

1. Ámbito de aplicación . . . . .	341
2. Antecedentes . . . . .	341
3. Los sujetos de la relación laboral . . . . .	342
4. Salario . . . . .	342
5. Obligaciones especiales . . . . .	343
A. <i>De los trabajadores</i> . . . . .	343
B. <i>De los patrones</i> . . . . .	343
6. Rescisión de la relación laboral . . . . .	343

### CAPÍTULO XXXV

#### TRABAJO DE MANIOBRAS DE SERVICIO PÚBLICO EN ZONAS BAJO JURISDICCIÓN FEDERAL

1. El problema . . . . .	345
2. Los sujetos de la relación laboral . . . . .	345
3. Condiciones de trabajo . . . . .	346
4. Cláusula de admisión . . . . .	346
5. Antigüedad . . . . .	347
6. Indemnización por riesgos de trabajo . . . . .	347
7. Fondo de seguridad social . . . . .	347
A. <i>Fondo de pensiones de jubilación e invalidez</i> . . . . .	347
B. <i>Fondo para el pago de pérdidas y averías</i> . . . . .	347

**CAPÍTULO XXXVI**  
**TRABAJADORES DEL CAMPO**

1.	Su regulación . . . . .	349
2.	Los sujetos de la relación laboral . . . . .	349
3.	Condiciones de trabajo . . . . .	350
4.	Obligaciones especiales . . . . .	350

**CAPÍTULO XXXVII**  
**AGENTES DE COMERCIO Y OTROS SEMEJANTES**

1.	Concepto . . . . .	353
2.	Modalidades . . . . .	353
3.	Salario . . . . .	354
4.	Derecho a conservar la clientela . . . . .	354
5.	Rescisión de la relación laboral . . . . .	355

**CAPÍTULO XXXVIII**  
**DEPORTISTAS PROFESIONALES**

1.	Ámbito de aplicación . . . . .	357
2.	Condiciones de trabajo . . . . .	357
	A. <i>Duración</i> . . . . .	357
	B. <i>Salario</i> . . . . .	357
3.	Transferencias . . . . .	358
4.	Obligaciones especiales . . . . .	358
	A. <i>De los trabajadores</i> . . . . .	358
	B. <i>De los patrones</i> . . . . .	358
5.	Rescisión y terminación de la relación laboral . . . . .	359

**CAPÍTULO XXXIX**  
**TRABAJADORES ACTORES Y MÚSICOS**

1.	Ámbito de aplicación . . . . .	361
2.	Condiciones de trabajo . . . . .	361
	A. <i>Duración</i> . . . . .	361
	B. <i>Salario</i> . . . . .	361
3.	Trabajo fuera del domicilio habitual . . . . .	362
4.	Prestación especial . . . . .	362

**CAPÍTULO XL**  
**TRABAJO A DOMICILIO**

1.	Concepto . . . . .	363
----	--------------------	-----

2.	Los sujetos de la relación laboral . . . . .	363
3.	Condiciones de trabajo . . . . .	364
4.	Obligaciones especiales . . . . .	365
	A. <i>De los trabajadores</i> . . . . .	365
	B. <i>De los patrones</i> . . . . .	365
5.	Inspección del Trabajo . . . . .	366

## CAPÍTULO XLI

## TRABAJADORES DOMÉSTICOS

1.	Concepto . . . . .	367
2.	Antecedentes . . . . .	367
3.	Naturaleza jurídica . . . . .	369
4.	Condiciones de trabajo . . . . .	369
	A. <i>Jornada</i> . . . . .	369
	B. <i>Salario</i> . . . . .	370
	C. <i>Participación de utilidades</i> . . . . .	370
5.	Obligaciones especiales . . . . .	371
	A. <i>De los patrones</i> . . . . .	371
	B. <i>De los trabajadores</i> . . . . .	372
6.	Terminación de las relaciones de trabajo . . . . .	372
7.	Derechos colectivos . . . . .	373
8.	Derecho procesal . . . . .	374
9.	Perspectivas . . . . .	375

## CAPÍTULO XLII

TRABAJO EN HOTELES, RESTAURANTES, BARES  
Y OTROS ESTABLECIMIENTOS ANÁLOGOS

1.	Ámbito de aplicación . . . . .	377
2.	Condiciones de trabajo . . . . .	377
3.	Obligaciones especiales . . . . .	378
	A. <i>De los trabajadores</i> . . . . .	378
	B. <i>De los patrones</i> . . . . .	378
4.	Atribuciones y deberes de la Inspección del Trabajo . . . . .	378

## CAPÍTULO XLIII

## INDUSTRIA FAMILIAR

. . . . .	379
-----------	-----

## CAPÍTULO XLIV

TRABAJO DE LOS MÉDICOS RESIDENTES EN PERIODO  
DE ADIESTRAMIENTO EN UNA ESPECIALIDAD

1.	Introducción . . . . .	381
----	------------------------	-----

2. Antecedentes . . . . .	381
3. Naturaleza jurídica . . . . .	382
4. Regulación jurídica . . . . .	382
5. Conceptos fundamentales . . . . .	383
6. Estabilidad en el empleo . . . . .	383
7. Duración de la relación laboral . . . . .	383
8. Rescisión de la relación laboral . . . . .	384
9. Terminación de la relación laboral . . . . .	384
10. Derechos especiales . . . . .	384
11. Obligaciones especiales . . . . .	385

CAPÍTULO XLV

TRABAJO EN LAS UNIVERSIDADES E INSTITUCIONES  
DE EDUCACIÓN SUPERIOR AUTÓNOMAS POR LEY

1. Antecedentes . . . . .	387
2. Los sujetos de la relación laboral . . . . .	390
A. <i>Trabajador</i> . . . . .	390
B. <i>Empleador</i> . . . . .	390
3. Regulación del renglón académico . . . . .	390
4. Condiciones de trabajo . . . . .	391
A. <i>Jornada</i> . . . . .	391
B. <i>Salario</i> . . . . .	392
5. Relaciones colectivas . . . . .	392
A. <i>Sindicato</i> . . . . .	392
B. <i>Contrato colectivo</i> . . . . .	392
C. <i>Huelga</i> . . . . .	393
6. Conflictos universitarios . . . . .	393
7. Seguridad social . . . . .	394

CAPÍTULO XLVI

LA RESPONSABILIDAD

1. El concepto de responsabilidad y su importancia en el derecho del trabajo . . . . .	395
2. Nacimiento de la responsabilidad . . . . .	395
3. Responsabilidad del trabajador . . . . .	396
4. Responsabilidad del patrón . . . . .	397
A. <i>Del patrón frente a sus trabajadores</i> . . . . .	397
B. <i>Del patrón frente a trabajadores de un tercero</i> . . . . .	398
C. <i>Del patrón frente al Estado</i> . . . . .	399

## CAPÍTULO XLVII LOS RIESGOS DE TRABAJO

1.	Concepto . . . . .	401
2.	Accidente en el camino al trabajo . . . . .	402
3.	Diversas teorías . . . . .	403
4.	La responsabilidad patronal . . . . .	403
	A. <i>Incapacidad</i> . . . . .	404
	B. <i>Muerte</i> . . . . .	406
5.	Tabla de enfermedades de trabajo . . . . .	407
6.	Tabla de valuación de incapacidades permanentes . . . . .	408
7.	Excluyentes de responsabilidad patronal . . . . .	408
8.	Siniestro producido por falta inexcusable del patrón . . . . .	409
9.	Las enfermedades generales . . . . .	410
10.	El deber patronal de información en caso de riesgo . . . . .	411
11.	La subrogación de responsabilidades por el IMSS . . . . .	411

## CAPÍTULO XLVIII DERECHO SUCESORIO LABORAL Y DERECHO DE LOS BENEFICIARIOS

1.	Sucesión laboral . . . . .	413
2.	Sucesores y beneficiarios . . . . .	414
3.	Procedimiento de designación de beneficiarios . . . . .	415
4.	Prestaciones contractuales por muerte del trabajador . . . . .	416
5.	Naturaleza jurídica de la designación de beneficiario . . . . .	417

## CAPÍTULO XLIX LA PRESCRIPCIÓN

1.	Concepto . . . . .	419
2.	Fundamento de la prescripción extintiva . . . . .	420
3.	Términos de prescripción . . . . .	420
4.	Suspensión e interrupción de la prescripción . . . . .	422
5.	Cómputo de los plazos . . . . .	422

## CAPÍTULO L TRABAJO BUROCRÁTICO

1.	Antecedentes . . . . .	423
2.	La naturaleza del servicio burocrático . . . . .	424
3.	Sujetos regulados . . . . .	424

CAPÍTULO LI  
TRABAJADORES BANCARIOS

1.	Antecedentes . . . . .	427
2.	Inconstitucionalidad de los reglamentos . . . . .	428
3.	Sindicalismo bancario . . . . .	429
4.	¿El trabajo bancario en el apartado "A"? . . . . .	430
5.	Su inclusión en el apartado "B" . . . . .	431
6.	La Ley de los trabajadores bancarios . . . . .	433
	A. <i>Proposiciones previas</i> . . . . .	433
	B. <i>La Ley Reglamentaria de la fracción XIII-bis del apartado "B" del artículo 123</i> . . . . .	433
7.	Su situación actual . . . . .	439

CAPÍTULO LII  
LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS GOBIERNOS  
DE LOS ESTADOS Y MUNICIPIOS

1.	El sistema de Gobierno Federal . . . . .	441
2.	Reformas al artículo 123 . . . . .	442
3.	La relación laboral del Estado con sus trabajadores . . . . .	443
4.	Relaciones laborales de los gobiernos estatales y municipales con sus trabajadores . . . . .	444
5.	Diferencia de derechos . . . . .	446
6.	La reforma de 1983 . . . . .	447
A MANERA DE CONCLUSIÓN . . . . .		451